

אפיון, ניתוח ושיפור תהליכים ארגוניים

בהקשר של אתיקה ארגונית

מנחה אקדמי: מר חיים שיק

מציגים: רועי בן-דיין, דן קרשניאק ועומר אלטר

מטרות

רקע הפרויקט ומוטיבציה

1. העמקת המחקר בתחום האתיקה הארגונית.

בשנים האחרונות אנו ערים למספר לא מבוטל של פגיעות ונזקים שנגרמו לפרט ולכלל כתוצאה מפועלם של ארגונים.

2. הגיית כלים שיסייע ביישום המוסר העסקי



והאתיקה הארגונית בעידן הנוכחי.

בשל נוכחות צומחת של התעשייה בחיי האדם, על כל ארגון באשר הוא, לבחון את כלל תהליכיו אל מול האתיקה והמוסר העסקיים.

הבעיה

האתיקה הארגונית עוסקת בהתנהלותם של ארגונים, בבחינתו של מונח המוסר תוך התחשבות בנזק שנלווה לפועלם.



1. קיימים כשלים מהותיים ביישום המוסר בעסקים. אלו באים לידי ביטוי בפגיעות ונזקים לפרט ולכלל ונגרמים כתוצאה מפועלם של ארגונים.

2. קיים חוסר בכלי יעיל, בהיר וסדור לניתוח ואפיון סוגיה אתית ארגונית.



מתודולוגיה

1. ביצוע מחקר:	2. הגיית מודל תיאורטי:	3. הגיית תשתית למודל הנדסי:	4. ביצוע סימולציה:
- מונח המוסר והאתיקה הארגונית	- בהתבסס על מקורות רשמיים וכלל הרשמים שעלו מן המחקר שבוצע.	- מבוסס על המודל התיאורטי.	- תמחיש את אופן השימוש במודל.
- סוגיות המאופיינות בפגיעה בפרט ובכלל כתוצאה מפועלם של ארגונים.	- בהתבסס על ארבעה שלבים בהירים וברורים.	- הפיכת השאלות המנחות למשתנים בינאריים.	- תסייע בהסקת מסקנות לשיפור המודלים.
- תפיסות ומודלים קיימים בתחום האתיקה הארגונית.	- מלווה בשאלות מנחות של כן ולא.	- הגיית פונקציה סופית שתקבע האם סוגיה היא מוסרית או שאינה.	



ממצאי המחקר והמודלים

$E * T * H * I * C * S = \{0 v 1\}; 1 = \text{ethical}, 0 = \text{no ethical}$			
שלב מספר 4	שלב מספר 3	שלב מספר 2	שלב מספר 1
$ICS = i * c1 * c2 * s1 * s2$	$H = h1 \vee (h1 + h2 * h3)$	$T = t1 * t2$	$E = e1 * e2 * e3 + e4$
תועלתנות והמודל הקנטיאני - האם ישנה הקפדה על משתני החובה, הכוונה (מודעות) והכבוד (נזק)? (Bowen, 2005)	אוניברסליות סוגייתית - האם נלמדו רשמים מן העבר בנוגע לסוגיות דומות? (Woiceshyn, 2011)	אוניברסליות פרסונלית - האם ישנה הכרה בכך שכל בני האדם זכאים לרמת מוסר זהה? (Bowen, 2004)	דאונטולוגיה - התוצאה תקבע בהתאם לעקרונות כלל האוטונומיה והרציונליות (Bowen, 2005)



סיכום

מסקנות הסימולציה

הפרויקט עמד במטרות שהוגדרו, תרם בפתיחת צוהר למחקרים עתידיים בתחום האתיקה הארגונית, ובכך יסייע עם יישומה בתעשייה של העידן הנוכחי.

אנו מאמינים כי המודלים שיצרנו מהווים תשתית ליצירת כלי יעיל וברור בניתוח והתמודדות עם סוגיה אתית ארגונית.

2. בטרם השימוש במודל - נדרש ביצוע חקר מקדים בצמוד ובמקביל לעקרונות המודל

1. נדרשת הנחת בסיס למודל - הניתוח מבוצע באופן כנה ונטול הטיות שבסיסן באינטרס

