
יישום
70:20:10
בלמידה ארגונית

רינתיה ברוכים ליון
יעצת ללמידה ארגונית

קבוצת "למידה ארגונית"  Rinatya.b@gmail.com  050-6760219 

למידה VS הדרכה

למידה

שינוי שיטתי בהתנהגות
כתוצאה מרכישת מידע וניסיון לאורך זמן

הדרכה

פעילות יזומה ומתוכננת
שנועדה לחולל למידה ושיפור מיימנויות

© רינתיה ברוכים-ליון | קבוצת "למידה ארגונית" | Rinatya.b@gmail.com | 050-6760219

מצאו את ההבדלים

הדרכה	למידה
אחד האמצעים	המטרה
פעילות יזומה של הארגון	פעילות יזומה / לא מתוכננת של הלומד



אז אנחנו אנשי הדרכה או למידה!?

© רינתיה ברוכים-ליון | קבוצת "למידה ארגונית" | Rinatya.b@gmail.com | 050-6760219

ועכשיו אתם

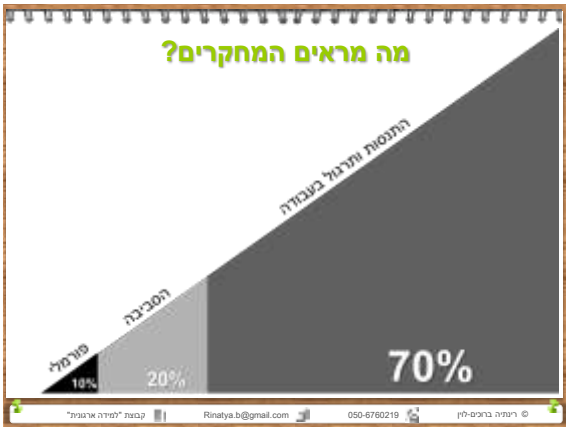
דרגו מהי צורת הלמידה המשפיעה ביותר על הביצועים שלכם?

1. הכשרות פורמליות
2. התנסויות ותרגולים
3. תצפית וקבלת פידבקים מהסביבה

שלחו 6252-קוד תשובה למספר 03-5026612



© רינה ברזיס-ליין 050-6760219 Rinalya.b@gmail.com קבוצת "מורה ארגונית"



רגע של היסטוריה



2002 כיום בשימוש בארגונים רבים בעולם (נייקי, טקיה, מיקרוסופט, אורקל, סוני אריקסון ואפילו הממשלה הפדרלית האוסטרלית ועוד...) בארץ הנשא בראשיתו.

1996 Charles Jennings פיתח את 70:20:10 כמודל אסטרטגי לישום מעשי ברויטורס

1960 The 7 Habits of Highly Effective People

© רינה ברזיס-ליין 050-6760219 Rinalya.b@gmail.com קבוצת "מורה ארגונית"





עקרונות מנחים ליישום

- נערי מעצמך 12 שנות (צורת) לימוד
- אתרי אי קטן ולא יבשת שלמה
- התלבשי על צורות למידה קיימות
- תפסי מנהלית שילכו איתך

שאלו את עצמך:

- ✓ איפה הלמידה מתרחשת? (אם התשובה היא "בביתה" – נפסלת:)
- ✓ מי יוזם את הלמידה? (אם התשובה היא "רק הארגון" – נפסלת:)

© רינה ברנס-ליין 050-6760219 Rinalya.b@gmail.com קבוצת "מחיה ארגונית"

אז איך מאפשרים למידה ע"פ 770:20:10?

בכל המשאבים	בכל ערוץ	בכל זמן
<ul style="list-style-type: none"> ✓ חיפוש ✓ למידה מתוקשבת ✓ הערכה ✓ שיתוף בווידאו ✓ בלוגים, ויקיפדיה ופורומים ✓ תמיכה בביצועים ✓ שיתוף ידע ✓ מנטורים ✓ קהילות ונטוורקינג 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ מחשב העבודה ✓ מחשב נייד ✓ סמארטפון ✓ טאבלט ✓ פנים אל פנים 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ בסביבת העבודה ✓ בתנועה ✓ בבית

קבוצת "מידה ארגונית" | Rinalya.b@gmail.com | 050-6760219 | רשתיה בחיים-ליין ©

רעיונות ליישום

70%

- ✓ כלי תמיכה בביצועים
- ✓ משימות חדשות בתפקיד
- ✓ חילופי תפקידים רחביים
- ✓ למידה וחקירה קבועים
- ✓ משימות ליזמות חדשות
- ✓ עבודה בצוות קטן
- ✓ פיתוח נישת התמחות ספציפית

קבוצת "מידה ארגונית" | Rinalya.b@gmail.com | 050-6760219 | רשתיה בחיים-ליין ©

רעיונות ליישום

20%

- ✓ עידוד משוב (ממנהלים ומעמיתים)
- ✓ חניכה ומנטורינג
- ✓ קידום עבודת צוות
- ✓ סביבה התומכת בשאלות והתייעצויות
- ✓ נטוורקינג פנימי וחיצוני
- ✓ שיתוף ברעיונות, שאלות והתלבטויות

קבוצת "מידה ארגונית" | Rinalya.b@gmail.com | 050-6760219 | רשתיה בחיים-ליין ©

ואיך מיישמים את ה-10%?

טוב בזה אנחנו אלופים ©

- ✓ צרו "אפקט מגבר"
- ✓ שלבו שטח ותרגולים
- ✓ פתחו כלי תמיכה בביצועים:

 - ✓ עזרי עבודה
 - ✓ חונכים
 - ✓ צ'ק ליסט לשטח
 - ✓ למדו כיצד ללמוד!

פורמלי
10%

© רינתיה ברוכים-ליון | 050-6760219 | Rinalya.b@gmail.com | קבוצת "למידה ארגונית"

שאלות?

רינתיה ברוכים ליון
זעזעת ללימודה ארגונית

קבוצת "למידה ארגונית" | Rinalya.b@gmail.com | 050-6760219