

22.4x28.73	1	עמוד 27	מערב - לימודים וקריירה	29/01/2009	16599808-6
83313					

# חושבים על לימודים מתכונים לקריירה

אין זה סוד, שמקומות עבודה דורשים היום עובדים עם נסיון. ב H.I.T-המכון הטכנולוגי חולון, דואגים שהבוגרים ייצאו לשוק לא רק עם תואר מבוקש, אלא גם עם ניסיון רלוונטי ויכולות מוכחות. ליאת בלבן, מנהלת היחידה להכוון תעסוקתי של H.I.T-המכון הטכנולוגי חולון, מספרת על מגוון אפשרויות לסלילת הדרך לעבודה



יריד תעסוקה בקמפוס המכון

תברות בתחום עיצוב פנים ואדריכלות, משרדי פירסום ומשרדי אינטראקטיב. תערוכת הבוגרים, המתקיימת מדי שנה במכון, היא כבר שם דבר בעולם העיצוב. מעסיקים רבים פונים אלי בעקבות התערוכה הזו, ומבקשים לקשר אותם עם בוגרים שהציגו בתערוכה. בעקבות פניות כאלה, התחלתי לקיים מדי שנה סיורי מעסיקים, שאליהם אני מזמינה נציגים מהתערוכה, לפגוש את הבוגרים ולהתרגש מעבודותיהם.

**האם המישורת שמגיעות ליחידה מאפשרות לסטודנטים טים לשלב לימודים ועבודה?**

"חלק מהמישורת מיועדות לבוגרים של המכון, ומדובר במישורת מלאות. עם זאת, חלק לא מבוטל של המישורת מוצע לסטודנטים ומאפשר נמישות בהתאם למערכת השעות. חשוב מאד לצייין בהקשר זה את המסלול הנמיש."

### מהו מסלול נמיש?

"זהו מסלול לימודים ייחודי במכון המאפשר לשלב לימודים עם קריירה באופן אופטימלי."

"המתלקות הטכנולוגיות במכון מאפשרות לסטודנטים לבנות מערכת שעות המורכבת משלושה ימי לימוד: יום לימודים מלא ושני ימי לימוד אתר-הצהריים. הלימודים נפרשים על פני שלושה סמסטרים בשנה, אך הלימוד במסלול הנמיש יסיים את הלימודים תוך פרק זמן זהה לזה של סטודנט מהמסלול הרגיל. מסלול ייחודי זה מאפשר לסיים את תקופת הלימודים עם יתרון תחרותי מובהק, שכן הבוגר יוצא לשוק העבודה לא רק עם תואר אלא גם עם נסיון."

"מועמד שניגעה היום גם עם תואר וגם עם נסיון, יגלה שהדרך למציאת עבודה הרבה יותר סלולה וקלה עבורו."

שנפתחת אצלם מישורת חדשה, הם דואגים לעדכן אותנו. הסטודנטים שלנו כמובן מרוויחים מזה, כי אני מיד מפרסמת את הדבר ומפנה סטודנטים מתאימים להגיש מועמדות."

מעבר לכך היא מציינת יגם אלה שהתקבלו לאירונן מסויים ויודעים על גיוסים בחברה שומרים אתי על קשר. זה נהדר מבחינתי כי תמיד מעניין אותי לדעת איך הם השתלבו וכיף לשמוע על סיפורי הצלחה. אבל המרוויחים העיקריים הם הסטודנטים שמתפשטים עבודה, ולעיתים הם הראשונים לשמוע על המישורת החדשה."

## ככל שסטודנט או בוגר מגיעים לתהליך חיפוש העבודה מוכנים יותר, כך גדלים סיכוייהם להשתלב בשוק העבודה

### אילו חברות, לדוגמה, השתתפו ביריד התעסוקה או ב'מפגשי זרקור'?

ביריד התעסוקה שהתקיים בשנת 2008 לדוגמה, השתתפו 25 חברות מובילות מתחום ההייטק ביניהן ניטל רשתות לוויין נון ברייס מטריקס 12 סמייל מלס-טים, יעל תוכנה ומערכות, תעשייה אוירית ועוד."

### ומה לגבי סטודנטים ובוגרים מתחום העיצוב?

"ליחידה יש קשרים ענפים עם תברות בעולם העיצוב:

### אילו שירותים מיוחדים מספקת היחידה להכוון תעסוקתי?

ליאת בלבן: "הגישה שלי, כמנהלת היחידה, היא ללוות את הסטודנטים והבוגרים של המכון בכל תהליך חיפוש העבודה. כל מי שחיפש עבודה פעם, יודע שהתהליך יכול להיות מייגע ומתסכל. מה גם שאי אפשר להתעלם מהמצב הכלכלי היום, כשיש המון מפותרים ועל כל מישורה חדשה מתחרים מאות מועמדים. אני מאמינה, שכלל שמועמד מגיע לתהליך זה מוכן יותר, כך נבוהים סיכוייו להשתלב בשוק העבודה. המטרה שלי, כמנהלת היחידה היא לתת לסטודנטים ולבוגרים של המכון את כל הכלים הנדרשים לתהליך זה. הפונים אלינו מקבלים סיוע בכתיבת קורות חיים עזרה בהכנה לראיונות עבודה ולמרכזי הערכה וכשמגיע ניגעה המיוחל ניתן לו גם טיפים מקצועיים לקיום משא ומתן מוצלח על תנאי העסקה ותנאי שכר. חשוב לי להדגיש שהפונים אלינו מקבלים הן יעוץ אישי והן יעוץ קבוצתי, במסגרת סדנאות הכנה לקבלה לעבודה."

### למה בעצם צריך את סדנאות ההכנה לקבלה לעבודה?

"כל מי שעבר, אפילו פעם מרכז הערכה יודע שמדובר באימתו הגדולה ביותר של כל מועמד, אומרת ליאת וצותקת. "האמת היא שאין באמת סיבה, אמנם מדובר בתהליך ארוך, שנמשך לעיתים שמונה שעות רצופות בהן המועמד מרגיש כמו שפן מעבדה, אך עם הכנה נכונה ניתן להפחית רמת התרדה לשפר ביצועים ולהפחית ניגעה יחסי על פני שאר המועמדים שנבחרים איתך."

### אילו עוד שירותים ניתנים במסגרת היחידה?

"היחידה שואפת למנף את רשת הקשרים העניפה של המכון עם אירוננים בתעשייה. לדוגמה מדי שנה אנתנו מקיימים במכון יריד תעסוקה שבו אנתנו נותנים במה לכל התברות במשק להגיע לקמפוס להקים ביתנים ולהציג את עצמן. זאת הזדמנות לסטודנטים ולבוגרים להניגש את קורות החיים שלהם, וכך ליצור את הקשר הראשוני עם מקומות תעסוקה. כמוכן לכל אורך השנה מתקיימים מפגשי זרקור. בכל מפגש כזה ניתנת במה לאירונן אחד. במהלך המפגש מועברת בדרך כלל מצגת המציגה את האירונן תתום הפעילות שלו ואילו סטודנטים או בוגרים הוא מעוניין לקלוט לשורותיו."

סטודנטים רבים מספרת ליאת, מצאו עבודה דרך מפגשים אלה. "בהקשר זה אי אפשר שלא לצייין את לות המישורת האינטרנטי אליו מורשים להיכנס רק סטודנטים ובוגרים של המכון. מדובר בלות מישורת המתעדכן מדי יום ובלתיצית כפתור ניתן להעביר קיית ישירות למעסיקים."

תברות שקלטו אליהן בעבר מועמדים מהמכון, מציינת ליאת בגאווה, הביעו שביעות רצון נבוהה מהפוטנציאל המקצועי והאישייתי של המועסקים, ילכן, בכל פעם